

**Kariérní vize a kariérní
mapa
2x dopředu a 1 zpětně :-)**

KARIÉRNÍ MAPA 1

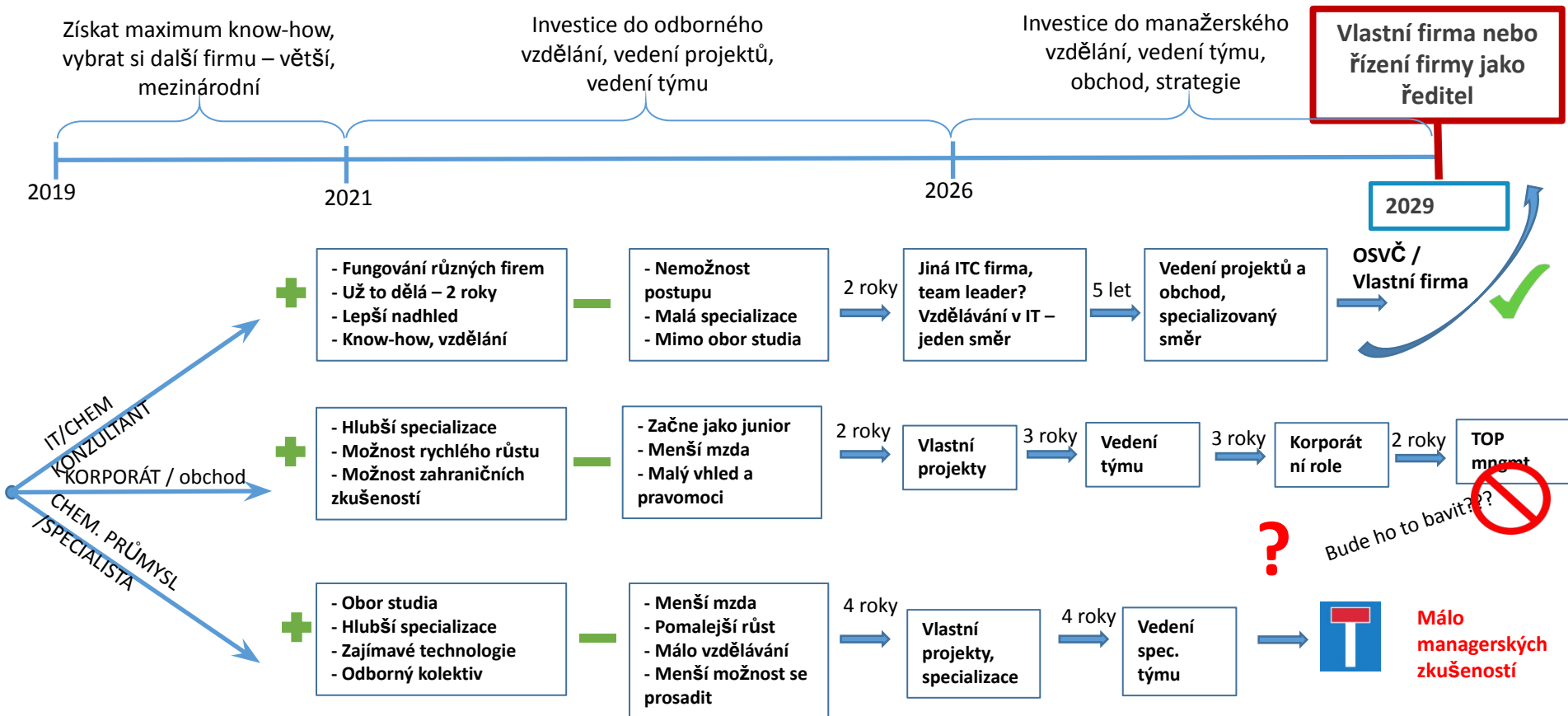
PETR

Startovní pozice: Junior konzultant IT/speciální programy

Zkušenosti: 2 roky pracovních zkušeností jako konzultant specializovaných it programů pro průmyslové firmy

Talenty a silné stránky: analýza, nápady, strategie, komunikace, adaptabilita, rychlé učení, cílevědomost, zvědavost, drzost, humor, odvaha

KARIÉRNÍ MAPA - PETR



KARIÉRNÍ MAPA 2

ROMAN

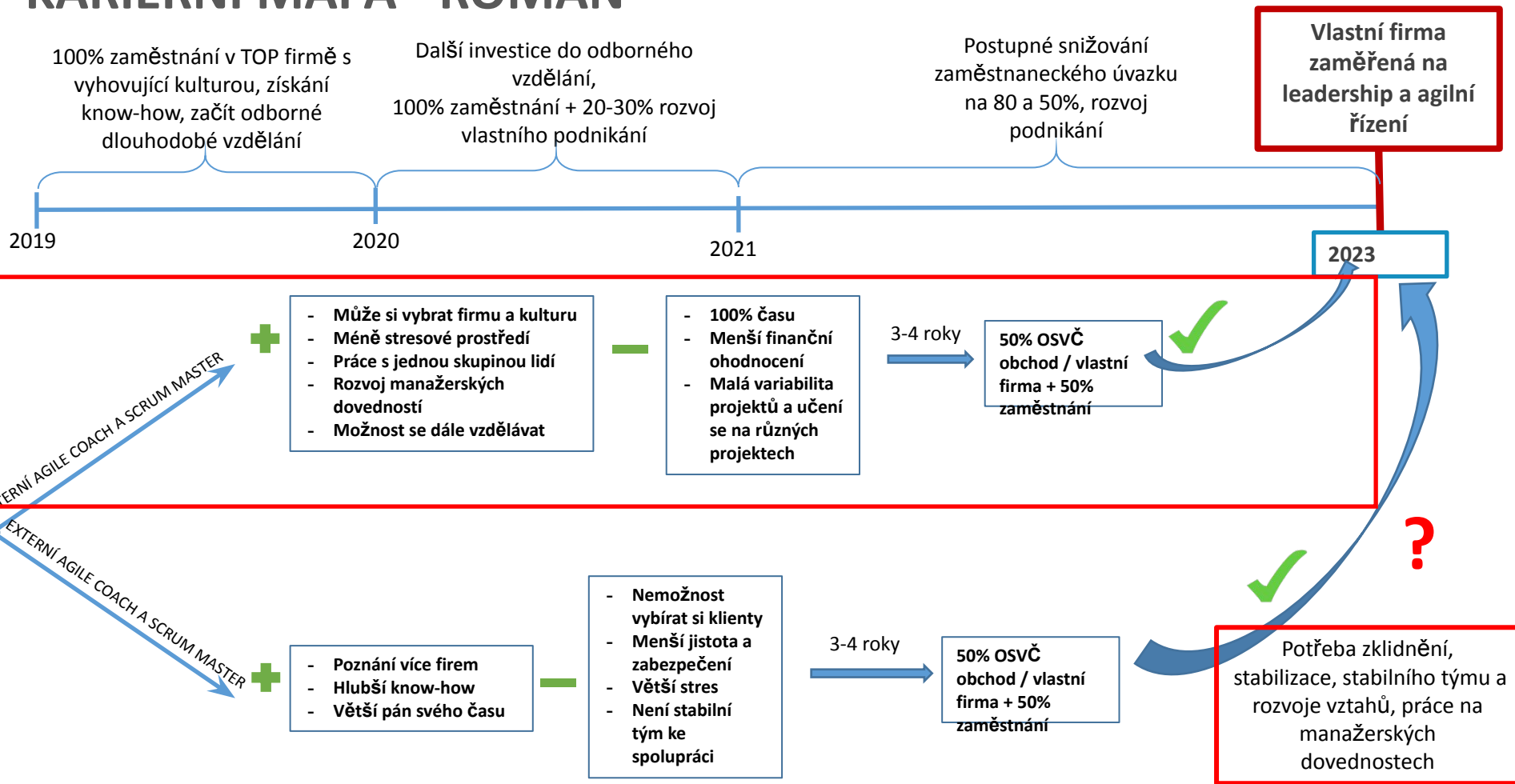
Startovní pozice: Projektový manažer

Zkušenosti: 15 let v IT a řízení projektů

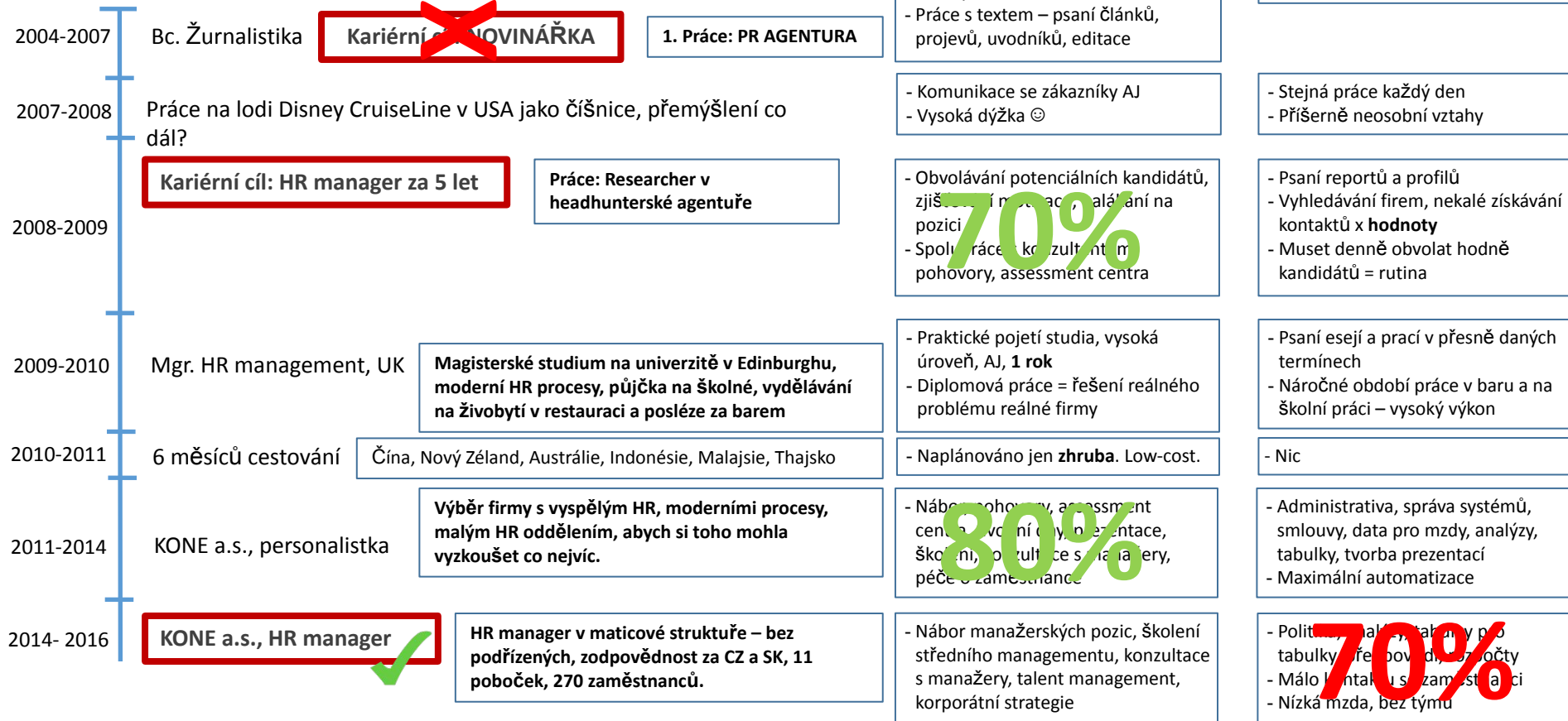
Talenty a silné stránky: Pozitivita, zodpovědnost, cílevědomost, strategie, individuální přístup, rychlé učení, zaměření na kvalitu, zaměření na lidi a vztahy, touha zlepšovat (se), vytrvalost, zaměření, odhodlání

Hodnoty: Být přínosný, Vůdcovství, osobní naplnění, moudrost, koučování / předávání znalostí, rovnováha, dosažení úspěchu, integrita, humor, respekt

KARIÉRNÍ MAPA - ROMAN



Moje profesní analýza



70%

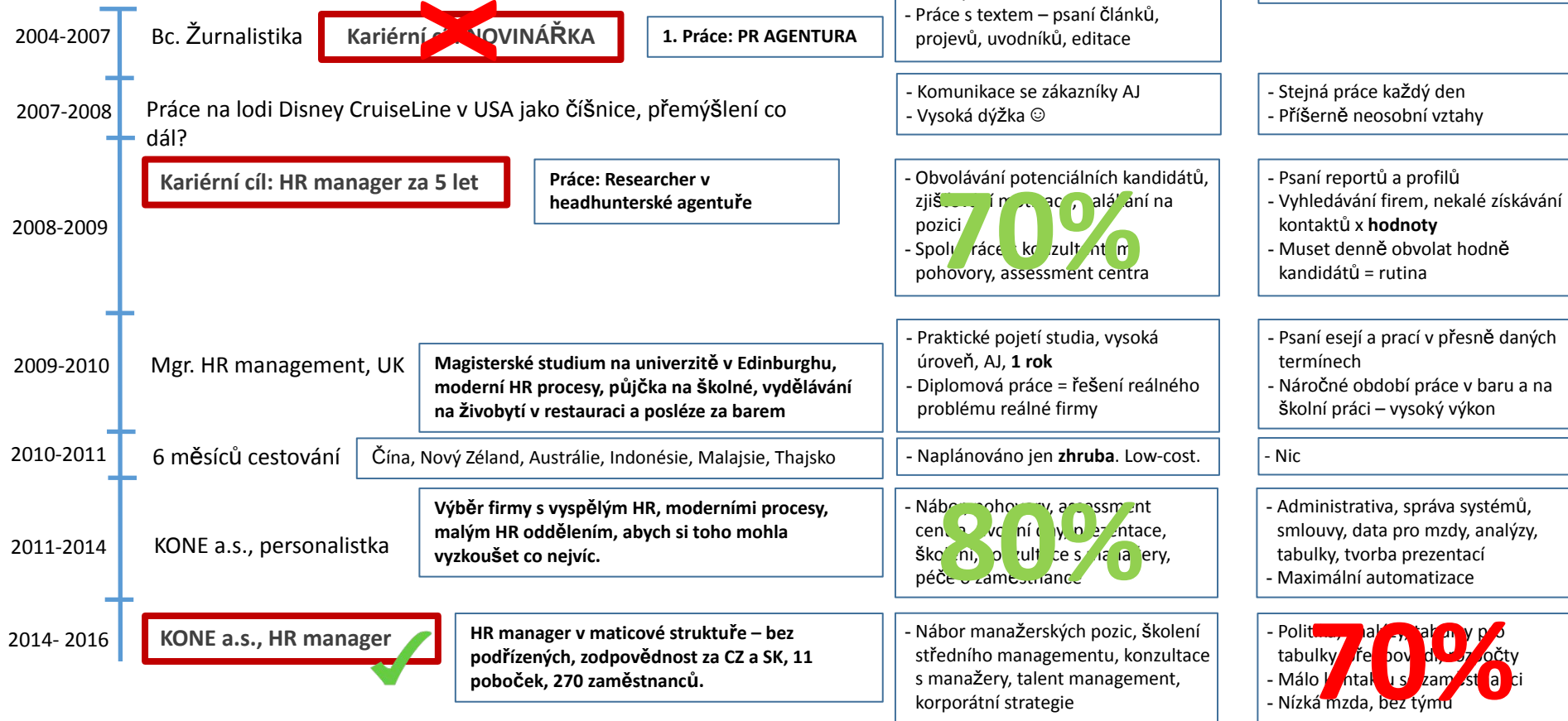
80%

70%

Moje profesní analýza



Moje profesní analýza



70%

80%

70%

Moje profesní analýza



Moje profesní analýza



- Rozhovory s osobnostmi
- Organizace eventů a komunikace s klienty na nich
- Práce s textem – psaní článků, projevů, uvodníků, editace

- Komunikace se zákazníky AJ

- Obvolávání potenciálních kandidátů, zjišťování motivace, nalákání na pozici
- Spolupráce s konzultantem, pohovory, assessment centra

- Praktické pojetí studia, vysoká úroveň, AJ, **1 rok**
- Diplomová práce = řešení reálného problému reálné firmy

- Naplánováno jen **zhruba**. Low-cost.

- Nábor, pohovory, assessment centra, úvodní dny, prezentace, školení, konzultace s manažery, péče o zaměstnance

- Nábor manažerských pozic, školení středního managementu, konzultace s manažery, talent management, korporátní strategie

- Vedení týmu, nábor
- Koučování managerů

- Seberozvoj
- Rozšiřování nabídky
- Psaní článků, kariérní koučink, koučink, manažerská assessment a development centra, školení náboru, konzultace HR strategie, externí nábor pro firmy
- Komunikace s klienty

- Externí nábor
- Kariérní poradenství
- Školení náboru a práce na dálku ve firmách
- Psaní článků

- Firemní talentové konzultace a rozvoj manažerů a zaměstnanců
- Tvorba vlastního webu a online produktů a obsahu

- Přepisování rozhovorů

- Stejná práce každý den
- Příšerně neosobní vztahy

- Psaní reportů a profilů
- Vyhledávání firem, nekalé získávání kontaktů x **hodnoty**
- Muset denně obvolat hodně kandidátů = rutina

- Psaní esejí a prací v přesně daných termínech

- Administrativa, správa systémů, smlouvy, data pro mzdy, analýzy, tabulky, tvorba prezentací
- Maximální automatizace

- Politika, analýzy, tabulky pro tabulky, předpovědi, rozpočty
- Málo kontaktu se zaměstnanci

- HR nebylo strategickou funkcí
- Vedení nemělo vizi pro HR
- Malá ochota ke změně
- HR procesy zastaralé
- Fungování na papíře

- Nestabilní příjem
- Strach ze selhání
- Psaní reportů a výstupů z akcí a assessment center

- Práce téměř non-stop
- Administrativa (minimalizována)
- Špatná práce s časem

- Práce téměř non-stop
- Administrativa (minimalizována)
- Špatná práce s časem

4 skupiny talentů Clifton Strengths

REALIZAČNÍ

Executing

Produktivní / Achiever

Zařizující / Arranger

Věřící / Belief

Konzistentní / Consistency

Uvážlivý / Deliberative

Disciplinovaný / Discipline

Soustředěný / Focus

Zodpovědný / Responsibility

Napravující / Restorative

OVLIVŇOVACÍ

Influencing

Akční / Activator

Velící / Command

Komunikativní / Communication

Soutěživý / Competition

Maximalizující / Maximizer

Sebejistý / Self-assurance

Uznávaný / Significance

Společenský / Woo

VZTAHOVÉ

Relationship-building

Přizpůsobivý / Adaptability

Propojující / Connectedness

Rozvíjející / Developer

Empatický / Empathy

Harmonický / Harmony

Vítající / Includer

Jedinečnost / Individualization

Pozitivní / Positivity

Vztahy / Relator

STRATEGICKÉ

Strategic

Analytický / Analytical

Související / Context

Budoucnost / Futuristic

Vymýšlející / Ideation

Zvídavý / Input

Intelektuální / Intellection

Učící / Learner

Strategický / Strategic

Moje skupiny talentů Clifton Strengths

REALIZAČNÍ

Executing

Produktivní / Achiever

Zařizující / Arranger

Věřící / Belief

Konzistentní / Consistency

Uvážlivý / Delibertive

Disciplinovaný / Discipline

Soustředěný / Focus

Zodpovědný / Responsibility

Napravující / Restorative

OVLIVŇOVACÍ

Influencing

Akční / Activator

Velící / Command

Komunikativní / Communication

Soutěživý / Competition

Maximalizující / Maximizer

Sebejistý / Self-assurance

Uznávaný / Significance

Společenský / Woo

VZTAHOVÉ

Relationship-building

Přizpůsobivý / Adaptability

Propojující / Connectedness

Rozvíjející / Developer

Empatický / Empathy

Harmonický / Harmony

Vítající / Includer

Jedinečnost / Individualization

Pozitivní / Positivity

Vztahy / Relator

STRATEGICKÉ

Strategic

Analytický / Analytical

Související / Context

Budoucnost / Futuristic

Vymýšlející / Ideation

Zvídavý / Input

Intelektuální / Intellection

Učící / Learner

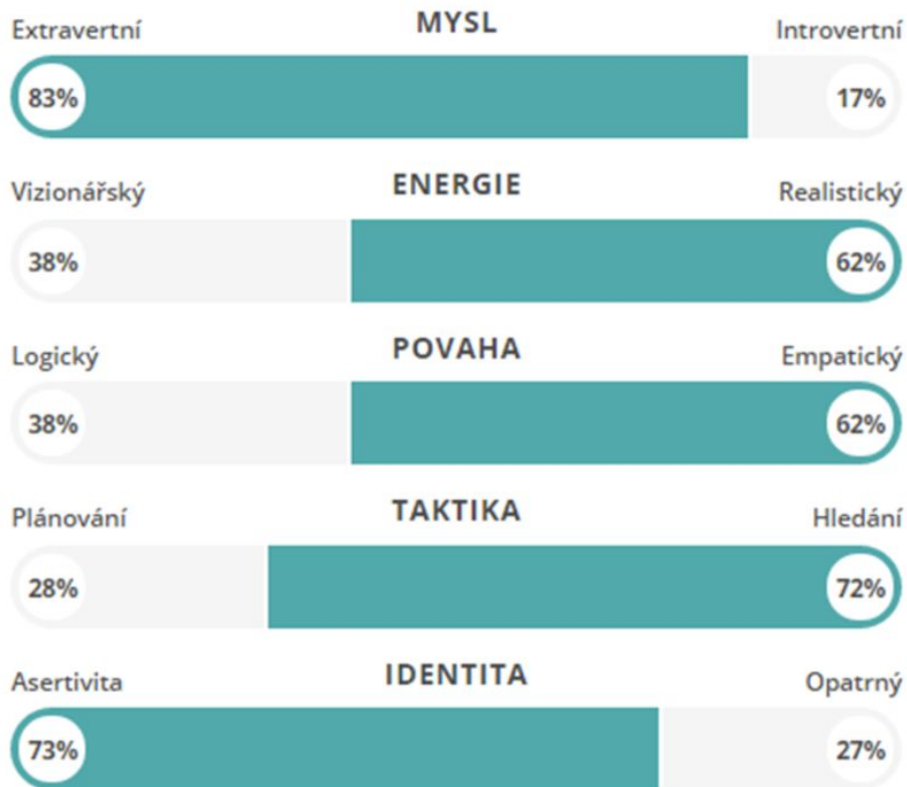
Strategický / Strategic

Moje MBTI

VAŠE OSOBNOST JE:

“BAVIČ”

(ESFP-A)



Bud'te tím, kým už nyní
jste, jen lepší!

Najděte svých
98%

Příklady, jak uchopit kariérní vizi podle věku: 30+

Fáze kariéry: Budování odbornosti, kariérní růst, první významné změny směru

Klíčová otázka: Jak mohu v následujících 10 letech růst, učit se a budovat pevné základy pro budoucnost?

Příklady vize:

Stát se odborníkem ve svém oboru – Do pěti let chci být uznávaným specialistou v oblasti [HR / marketingu / IT / financí].

Získám certifikace, budu se vzdělávat a postupně přebírat větší odpovědnost.

Přechod do manažerské role – Chci se posunout z odborné role do vedení týmu. Zaměřím se na zlepšení leadership dovedností, naučím se efektivně řídit projekty a lidi.

Vybudovat vlastní podnikání – Mám vášeň pro [např. fotografii, koučování, psaní] a chci si v příštích pěti letech vybudovat stabilní podnikání, které mi umožní svobodu a seberealizaci.

Práce v zahraničí – Chci získat mezinárodní zkušenosti, pracovat na projektech v cizině a rozšířit své profesní obzory.

Work-life balance a flexibilita – Moje kariérní vize je najít práci, která mi umožní skloubit pracovní ambice s rodinou, například přechodem na hybridní nebo remote práci.

Příklady, jak uchopit kariérní vizi podle věku: 40+

Fáze kariéry: Stabilizace, hledání hlubšího smyslu, specializace nebo změna směru

Klíčová otázka: Jak mohu v kariéře najít větší naplnění a zároveň využít dosavadní zkušenosti?

Příklady vize:

Kariérní posun do seniorní role – Chci v následujících pěti letech dosáhnout vyššího postavení v organizaci, stát se seniorním manažerem nebo odborným konzultantem.

Rekvalifikace a změna oboru – Mám zkušenosti, ale cítím, že potřebuji nový impuls. V příštích 3–5 letech se chci přeorientovat na [např. IT, vzdělávání, personalistiku] a získat potřebné dovednosti.

Vytvoření vedlejšího příjmu – Chci si vytvořit stabilní přivýdělek, který by mi do budoucna umožnil větší flexibilitu, například koučink, lektorování nebo freelancing.

Vyvážení kariéry a osobního života – Mojí vizí je najít profesi, která mi umožní mít více času na rodinu a koníčky, ale stále mě bude profesně naplňovat.

Zaměstnání, které má smysl – Chci se věnovat práci, která přispívá společnosti – například práce v neziskovém sektoru, mentoring mladších kolegů nebo přechod do vzdělávacího sektoru.

Příklady, jak uchopit kariérní vizi podle věku: 50+

Fáze kariéry: Reflexe dosavadní práce, udržení konkurenceschopnosti, hledání nové motivace

Klíčová otázka: Jak mohu co nejlépe využít své zkušenosti a zároveň si udržet motivaci a pracovní energii?

Příklady vize:

Poradenská nebo mentoringová role – Chci předávat své znalosti mladším generacím a stát se mentorem nebo koučem ve svém oboru.

Udržení zaměstnatelnosti a přizpůsobení se změnám na trhu práce – Mojí vizí je získat nové dovednosti (např. digitální technologie) a být relevantní na trhu práce i za 10 let.

Přechod na volnou nohu – Chci využít své zkušenosti a začít pracovat jako freelancer nebo konzultant v oblasti, kde mám největší odbornost.

Příprava na klidnější pracovní tempo – Nechci úplně přestat pracovat, ale chci najít takovou formu práce, která mi umožní snížit stres a věnovat se i jiným oblastem života.

Podnikání jako druhá kariéra – Celý život jsem pracoval/a v korporátu, ale vždy mě lákalo něco vlastního. Chci si vytvořit malé podnikání, které mi dodá svobodu a radost.

Příklady, jak uchopit kariérní vizi podle věku: 60+

Fáze kariéry: Ukončování hlavní pracovní etapy, hledání způsobu, jak zůstat aktivní

Klíčová otázka: Jak si mohu udržet pracovní aktivitu a zároveň si užívat více volného času?

Příklady vize:

Pomalý přechod do důchodu – Mojí vizí je snížit pracovní nasazení na částečný úvazek nebo pracovat na projektech, které mi budou dávat smysl.

Konzultační nebo lektorská činnost – Chci dál pracovat, ale formou občasné konzultantské nebo lektorské činnosti, kde budu sdílet své znalosti.

Podnikání jako aktivní důchod – Mám vášeň pro [např. psaní, zahradničení, ruční tvorbu] a chci si v důchodu vybudovat malý byznys, který mi dodá smysl.

Dobrovolnictví a přínos komunitě – Rád/a bych se věnoval/a mentoringu, práci v neziskovém sektoru nebo podpoře mladších generací.

Cestování a flexibilní práce – Chci pracovat jen pár hodin týdně na dálku a užívat si větší svobodu při cestování a trávení času s rodinou.

Závěr:

Nezáleží na tom, v jaké fázi se nacházíte – důležité je mít směr, který vás motivuje. Kariérní vize vám pomůže rozhodovat se vědoměji, vidět nové možnosti a zaměřit se na to, co je pro vás opravdu důležité.



Tip na práci s AI:

Zkuste zadat do ChatGPT: „Na základě mého věku, zkušeností a zájmů, jaké by mohly být možné kariérní směry, které dávají smysl v horizontu 10 let?“